



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

加速创新促进孟加拉国韧性 项目AI4Resilience合作网络 第一场

2023 年 5 月

本场目标

连接	重新建立彼此的联系
对齐	就本小组的潜在目标达成清晰共识;就推动落实这一目标的里程碑(阶段性成果)达成一致
学习	深化理解“高效合作网络形成机制”
共创	优化合作网络和小组的目标陈述

示例日程

08:00-08:25	欢迎与背景介绍
08:25-08:40	相互交流建立联系
08:40-08:50	导览：我们走过哪里，下一步可以去向何处
08:50-09:05	打造合作网络入门培训
09:05-09:15	休息
09:15-09:50	目标与路径
09:50-10:00	总结与后续步骤

对参会者的请求



认真倾听、积极参与
并献计献策



最好使用笔记本电脑参会



如有问题，请举手或在聊天框
留言



使用聊天框分享想法、相
关链接和资源。



在分享本次会议材料之前须
获得许可



以建设性的方式接纳和
提供反馈



这是一个开放的分享/学习空间。未经本人允许，请勿
在此场合外引述参会人言论

破冰环节：迷失在森林

两人一组，请设想.....

你们正在亚马逊进行一次探险旅行。

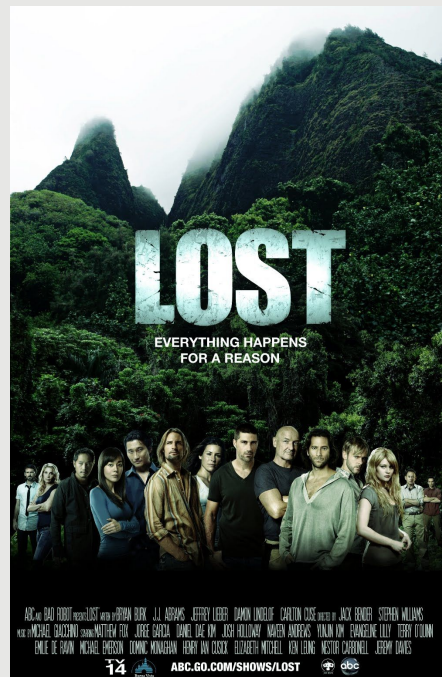
你们在同一个办公室工作，却相知甚少。你们知道有迷路的风险。

你们可以选择携带三件物品，这些物品将帮助你们在森林中生存三天，直至救援到来。

向同伴描述你将携带的三件物品，并解释你为什么选择它们。

附注：你的想象力就是你唯一的限制！

你们有十分钟时间。



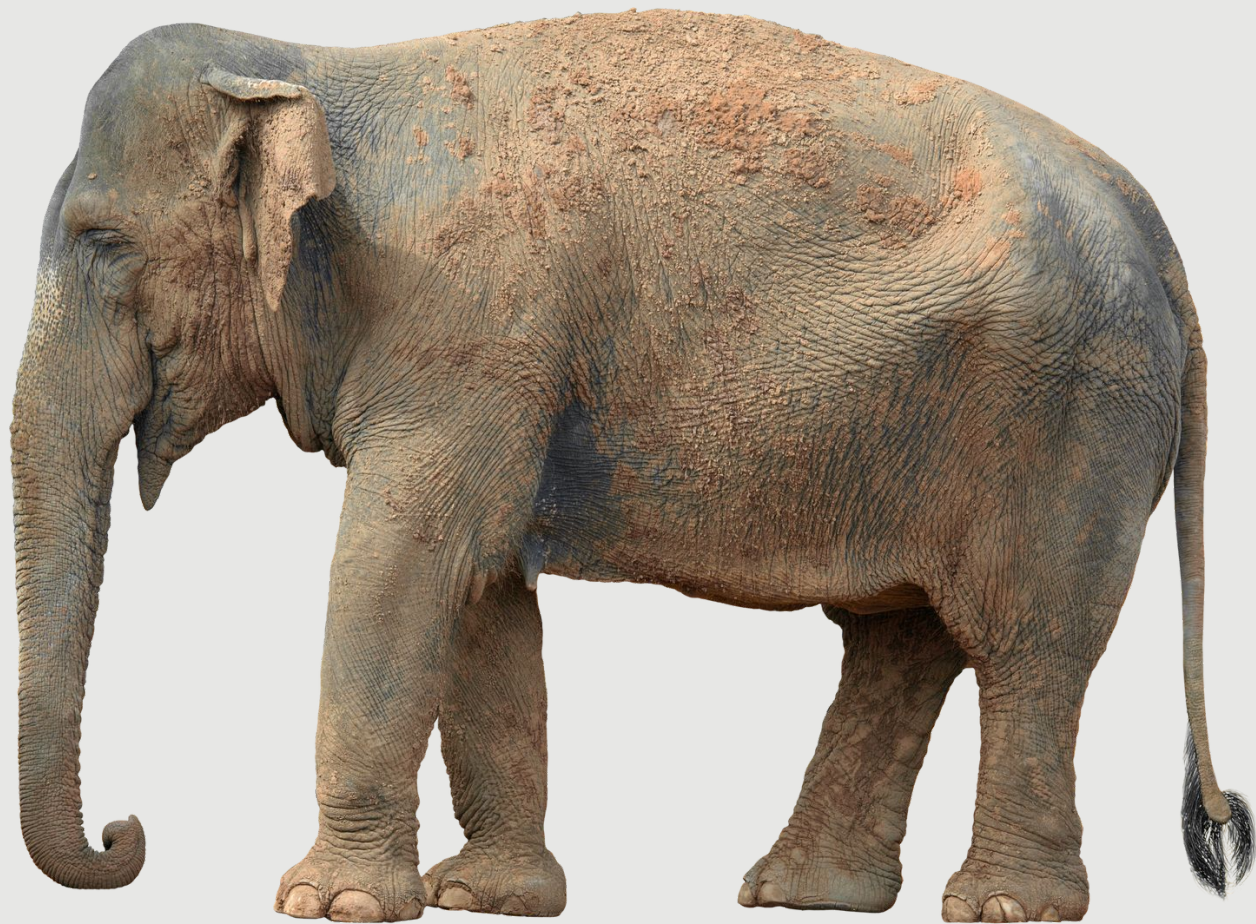
要点回顾 [请填写内容]

定位：我们现在在哪里？

定位：我们正前往何处？

什么是合作网络

“是借力关系网络以推动共同目标的个人与机构。通过共同学习与协作来应对复杂的社会或生态挑战，并实现积极影响。” - InHive



什么是合作网络

合作网络具备的功能：

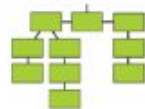
- 相对轻松地组建与解散的能力
- 适应新兴机遇与挑战
- 汇聚人才与资源的新组合以支持创新

中心化型

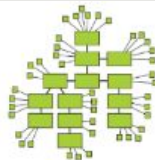


去中心化型

内嵌于组织内部或跨组织的网络
(如:众多本地服务提供者)



成员制组织(如:塞拉(Sierra)俱乐部)



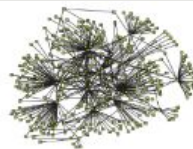
多枢纽网络(如:仁人家园的分会模式)



紧密型网络(如:众多联盟、联合组织、学习型社群)



网络的网络(如:脸书、维基百科)



我们是否需要合作网络？

- 挑战是否具有复杂性和系统性？
- 是否有不止一个人对该问题有重要见解？
- 该问题是否需要超出单个组织(或行业)所能提供的能力与资源？
- 来自不同行业的利益相关方是否对问题(成因与干预)有分歧性定义？
- 问题所处的环境和所需资源是否动态多变？
- 以往的变革努力是否未能产生深远影响？

建立合作网络的前提条件

有影响力的领导者	需要有影响力和受人尊敬的个人或团体，他们可以激发信心并能够团结强大的多元领导者群体。	✓
变革的紧迫性	拟议项目应具备相当程度的本地/区域动能、支持基础和紧迫性，并对现有做法有不满或挫折感。	✓
可用资源	在倡议初期，获取稳定的资金资源至关重要。理想情况下，前两到三年有稳定资金。	
协作基础	可信任的关系；已有一定合作实践；对问题格局有基础了解，包括社区、重要领导者、现有工作和关于已识别问题的基础数据。	✓

影响型合作网络

学习型网络

聚焦于连接与学习。此类网络的形成旨通过促进信息或知识的流动,以推动某一特定议题上的集体学习。

行动型网络

聚焦于连接、学习和行动。此类网络的形成旨在通过促进连接与学习,来服务于协调一致的行动。

动态型网络

聚焦于将学习型网络与行动型网络连接起来,形成网络的网络。此类网络促进多个网络间的信息共享与行动协调,并扶持那些有志于在特定议题或领域中引领变革的新兴网络的形成。

合作网络由哪些主体构成？

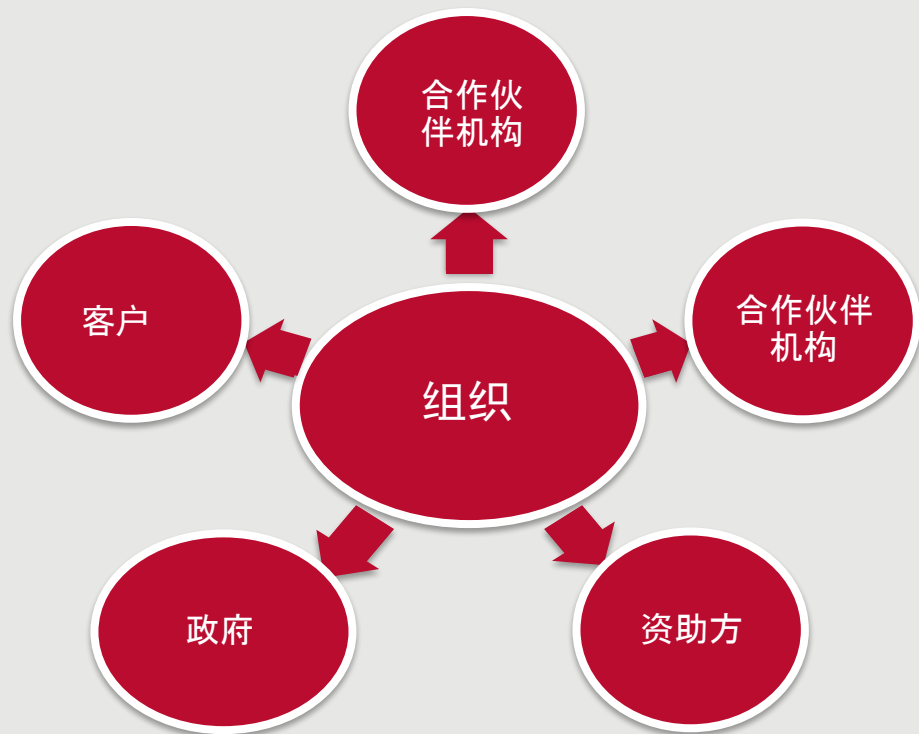
变革系统 “是由一群人组成的协作系统，他们围绕着共同的目标保持一致，通过信任关系相互连接，一起深入学习，并共同制定和推进策略，以改变他们周围的更大系统。” *Co-Creative*



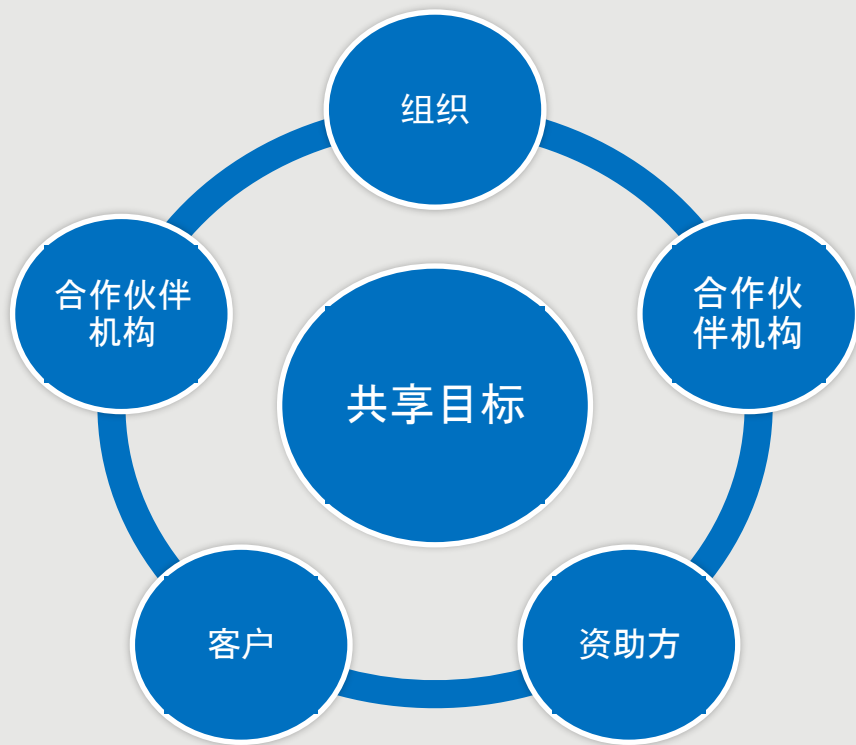
合作网络是从我们正在努力改变的更大系统中经过精心培育而成的变革系统。

组织与网络中的思维模式转变

传统管控型思维：将“组织”置于核心



聚焦系统型思维：将“使命”置于核心



支持网络化运作的思维模式

“如果你总是做你一直在做的事，你将总是得到你一贯得到的结果。”——亨利·福特

传统思维模式

严格控制与计划

强化个体努力

获取可交付成果(例如项目)

信息与知识的专有化

决策权集中

个体见解,“专家型”行动者

成效与具体产出挂钩(如:一项政策胜利、社区繁荣的可衡量增长)

网络思维模式

松散控制与涌现式发展

编织关系纽带,构建协作网络

激发群体行动(例如通过平台)

信息与知识的开放性

决策权共享

集体智慧

成效也与无形产出相关(如:信任关系、信息流动)

合作网络的指导性声明: 共同意图

是什么在指引我们的共同工作？

愿景	目标	指导价值与原则	战略优先事项
我们追求并指引我们方向的“北极星”是什么？	网络存在的理由是什么？	用以指导决策与行动的信念与准则是什么？	哪些行动对实现目标至关重要？
一旦承诺建立网络就开始创建	今天分享并讨论一份提议草案	通过调查与对话来生成	在 6 月的大会上讨论

共享目标

推动我们共同从：

“问题是什么？如何解决？”

到

“可能性是什么？我如何创造？”

休息



示例:加速创新促进孟加拉国韧性项目 (AI4Resilience)

AI4Resilience 的初衷是激活一个由生态系统参与者组成的网络, 致力于推动孟加拉国的人道主义创新。



示例：合作网络的拟定目标

加强创新生态系统，更好地支持、催化或扩大人道主义创新。



示例:合作网络的拟定目标

加强创新生态系统,更好地支持、催化或扩大人道主义创新。

请在 Mentimeter 上回答以下问题:

- 如果你能提出一个建议来加强这一目标陈述,会是什么?
- 后续步骤:我们将研究各位的反馈意见,进行修订完善,并向团队同步调整内容。

示例：我们正前往何处？（里程碑）

第一场：共享目标

- 启动进程
- 拟定通过协作实现的共享目标和期望的变革成果
- 取得核心团队的承诺

第二场：通向目标的路径

- 为目标设定优先路径（高层次目标——类似于 3 月份投票结果）

第三场：所需角色与能力

- 参与者理解网络中所需角色，考虑自己当下能承担的角色，以及实现目标所需的角色

示例：目标

作为召集方，我们将.....加强创新生态系统，更好地支持、催化或扩大人道主义创新。

GKI 的角色 (至 7 月)

- 引导协调
- 资源转移
- 知识传递
- 技术支持
- 提供津贴

你的角色

- 作为集体来共同承诺
- 积极参与3次工作坊及其间隔期内的活动
- 承诺参与预启动会议
- 每月一次 2 小时的例会
- 在各次会议之间及时查看资料

此外.....

在未来 2 个月内，我们还需要作为一个群体共同承诺什么，才能实现目标？

示例：目标

我们的后续步骤.....加强创新生态系统，更好地支持、催化或扩大人道主义创新。

合作网络核心团队

我愿意承担责任，推动该网络的建立，并承诺参与预启动会议及间歇期的准备工作，以切实推进该努力。

朋友：

如果该努力能取得成果，我愿意回来作为合作网络参与者加入。

未决定：

我需要时间思考。

示例：后续步骤：

- 3 天内跟进并安排 6 月和 7 月的会议
- 1-2 周内修订目标陈述
- 会前作业 #2：审阅/排序关于期望价值的问卷反馈（将用于讨论战略优先事项）

示例：总结与本场评估

如果我们希望这项努力失败，我们会做什么？

- 彼此不交流.....
- 各自为战.....

请在聊天框分享你关于如下问题的想法：

- 你觉得今天哪些方面比较好？
- 下次你希望哪些地方有所不同？
- 还有什么是你希望我们知道的？



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

感谢！
